



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการจัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ร้อยตรี

(ประทิน ปานอุทัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม

อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม



**ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น**  
**ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม**

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

**หมวดที่ ๑**

**บททั่วไป**

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

## มาตรฐานจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก  
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรม

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพรมทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชน

ให้นำอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## ส่วนที่ ๒

## จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผย ข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่ มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วย ความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำ ผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

## กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การ บริหารส่วนตำบล หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การ บริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการ จริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣກາຣຊຶ່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນຶ່ງຢ່າງຕຣງປໄຕຣງມາ ມີໃຫ້ຖູກຄຸ້ນແຄ້ງ ຫຼືຖູກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຣຸຣ ກາຣດຳເນີນກາຣຕໍ່ຂ້າຣາຣກາຣທີ່ຢູ່ຣະຫວ່າງຖູກຄຳວາວາວາມີປຣັບຕິຕາມປຣະມວລ ຈຣຍຣຣຸຣນຶ່ງ ອັນມີຜລກຣຫບຕໍ່ກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣຸຣມກາຣສອບສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣຶງ ຫຼືວິນຍ ຫຼືກຣຫບຕໍ່ສິທິຜຳນາຣຂ້າຣາຣກາຣຜູ້ນັ້ນ ຈະກຣຫມາມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກຄຸຣະກຣຸຣມກາຣ ຈຣຍຣຣຸຣແລ້ວ

๕) ທຳຜຳນາທີ່ຜ່າຍເລຂານຸກາຣຂອບຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣຂອບອຸ່ງຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນທ້ອງຄືນ

๖) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີນໃນປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນຶ່ງ ຫຼືຕາມທີ່ຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣຫຼື ປັດຕອຣຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລມອບຮຳມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍມີກຣຫບຕໍ່ຄວາມເປັນອີສຣະຂອບຜູ້ດຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ ອຸ່ງຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລ

๕) ດຳເນີນກາຣອື່ນໆ ຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍ້ ๑๖ ໃຫ້ນາຍຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລ ແຕ່ງຕັ້ງຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣຂຶ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີ ກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນຶ່ງ

#### ຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣ ປຣະກອບດ້ວຍ

๑) ປັດຕອຣຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລ ຫຼືຣອຣປັດຕອຣຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລທີ່ໄດ້ຣັບມອບຮຳມາຍ ເປັນ ປຣະຮານກຣຸຣມກາຣ

๒) ກຣຸຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຣກາຣຊຶ່ງດຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ປກຣອຣ ຫຼືອຳນວຍກາຣ ເລືອກຄັນເອງໃຫ້ເລືອສອຣຄນ

๓) ກຣຸຣມກາຣ ຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຣກາຣທີ່ມີໄດ້ດຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ປກຣອຣຫຼືອຳນວຍກາຣ ໃນອຸ່ງຄຸ່ງປກຣອຣ ສ່ວນຕຳບລທີ່ໄດ້ຣັບກາຣເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຣກາຣສ່ວນທ້ອງຄືນ ລູກຈ້າງ ຫຼືພັນກຳງານຈ້າງ ຂອບອຸ່ງຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລ ນັ້ນ ຈຳນວນສອຣຄນ

๔) ກຣຸຣມກາຣຜູ້ທຣງຄຸຣຸຣຸຣຸຣຸຣຸຣ ໃຫ້ກຣຸຣມກາຣຕາມ (๑) – (๓) ຮຸ່ມຄັນເສນອຂໍ້ແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເລືອ ສອຣຄນໃຫ້ຜຳນາສຳນັກປັດຕອຣຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນຕຳບລ ເປັນເລຂານຸກາຣຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣ ແລະ ອາຈແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣໄດ້ຕາມຄວາມເໝາະສມ

๕) ກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣຕ້ອງມີເຍຸດຖູກລຸງໂທຣທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๗ ຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣ ມີອຳນາຈຜຳນາຣ ດັ່ງນີ້

๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ງເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນຶ່ງໃນອຸ່ງຄຸ່ງ ປກຣອຣສ່ວນທ້ອງຄືນ

๒) ສອດສ່ອງຄຸຣຸຣຸຣຸຣ ໃຫ້ມີກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣໃນອຸ່ງຄຸ່ງປກຣອຣສ່ວນທ້ອງຄືນ ໃນກຣຸຣຸຣຸຣຸຣ ທີ່ມີ ຂໍ້ສ່ງສັຍຫຼືມີຂໍ້ຣ້ອງເຣື່ອນວ່າມີກາຣຜ່າຜິນຈຣຍຣຣຸຣຫຼືອຣຣາຍຫຼືໃນກຣຸຣຸຣຸຣ ທີ່ມີກາຣອຸທຣຸຣຸຣ ກາຣລຸງໂທຣຜູ້ຜ່າຜິນຕາມ ປຣະມວລຈຣຍຣຣຸຣນຶ່ງ ຈະຕ້ອງໄຕ່ສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣຶງ ແລະມີຄຳວິນຍຈຸຣໂຍໄດ້ເຣື້ວ

๓) ໃຫ້ຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣຫຼືຜູ້ທີ່ຄຸຣະກຣຸຣມກາຣຈຣຍຣຣຸຣມອບຮຳມາຍ ມີອຳນາຈຜຳນາຣ ຂອບໃຫ້ ກຣຫຣວຣງ ກຣຸຣ ຜູ້ງານຣາຣກາຣ ຣັຮຸຣວິສາຫຶກຶຈ ຜູ້ງານອື່ນຂອບຣັຮຸຣຫຼືຜູ້ງານສ່ວນ ບຣິຣັທ ຊຶ່ງແຈງຂໍ້ເທັ່ຈຈຣຶງ ສ່ງເອກສາຣແລະຜູ້ຊຸກຄຸຣຸຣຸຣ ທີ່ເກື່ຍຂອບ ສ່ງຜູ້ແທນຫຼືບຸຄຸຄລໃນສ່ງຄັດ ມາຊຶ່ງແຈງຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເກື່ຍກື່ຍກື່ຍກື່ຍ ທີ່ສອບສວນ

๔) ເຣື້ວຜູ້ຖູກຄຳວາວາ ຫຼືຂ້າຣາຣກາຣຂອບຜູ້ງານນີ້ມາຊຶ່ງແຈງ ຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຼືໃຫ້ສ່ງເອກສາຣ ແລະຜູ້ຊຸກຄຸຣຸຣ ທີ່ເກື່ຍກື່ຍກື່ຍກື່ຍກື່ຍ

๑) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๒) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๔) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริง ในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

**หมวด ๔**  
**ขั้นตอนการลงโทษ**

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบ การพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบหรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้องค์การบริหาร ส่วนตำบล ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ร้อยตรี



(ประทีน ปานอุทัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพรหม